



PRIMER EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN (CUESTIONARIO TIPO TEST DE 80 PREGUNTAS MÁS 5 DE RESERVA) DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA FORMACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE TÉCNICOS DE DESARROLLO LOCAL DE LA EXCMA. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE TERUEL

15 de julio de 2015

1.- ¿Cuántas veces ha sido reformada la Constitución?

- a) Una.
- b) Dos.
- c) Tres.

2.- ¿Cuál de los siguientes países no forma parte de la Unión Europea?

- a) Suecia.
- b) Finlandia.
- c) Noruega.

3.- Según el artículo 32 del Estatuto de Autonomía de Aragón son Instituciones de la Comunidad Autónoma de Aragón:

- a) Las Cortes, el Gobierno o la Diputación General y el Justicia.
- b) Las Cortes, el Presidente, el Gobierno o la Diputación General y el Justicia.
- c) Las Cortes, el Gobierno o la Diputación General y la Administración de Justicia.

4.- Según la Constitución, la Provincia es:

- a) Una entidad local con personalidad jurídica propia, determinada por la agrupación de municipios y división territorial para el cumplimiento de las actividades del Estado y de las Comunidades Autónomas.
- b) Una entidad local con personalidad jurídica propia, determinada por la agrupación de municipios y división territorial para el cumplimiento de las actividades del Estado.
- c) Una entidad territorial con personalidad jurídica, determinada por la agrupación de municipios a los que debe prestar asistencia jurídica, económica y financiera.

5.- Cuando la responsabilidad patrimonial de la Administración derive de una actuación sujeta al derecho privado, el particular afectado debe:

- a) Dirigirse directamente la vía jurisdiccional civil o social, según proceda
- b) Plantear la correspondiente reclamación de responsabilidad patrimonial directamente ante la Administración Pública.
- c) Debe formular directamente recurso contencioso-administrativo ante esta jurisdicción.

6.- Transcurrido el plazo reglamentariamente establecido en un procedimiento de responsabilidad patrimonial sin haberse dictado y notificado resolución expresa:

- a) Dará lugar a la indemnización de daños y perjuicios.
- b) Se puede entender estimada la solicitud de indemnización.
- c) Se puede entender desestimada la solicitud de indemnización.

7.- El título Primero de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (en adelante Ley 30/1992), está dedicado:

- a) Al ámbito de aplicación de la Ley.
- b) A las Administraciones Públicas y sus relaciones.
- c) A los órganos de las Administraciones Públicas.

8.- La Ley 30/1992, ¿se aplica a todas las administraciones públicas?:

- a) Sí.
- b) Sí, excepto a las Entidades Locales.
- c) Sí, excepto a las Comunidades Autónomas Históricas.

9.- Determina la Ley 30/1992 que cuando los plazos se señalen por días:

- a) Se entenderá que los días son naturales.
- b) El plazo empieza a contar a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate.
- c) Las dos respuestas anteriores son verdaderas.

10.- La Administración está obligada a dictar resolución expresa:

- a) En el plazo de 3 meses.
- b) En el plazo de un mes.
- c) El que resulte de la tramitación del procedimiento aplicable en cada caso, o si éste no estuviera determinado, el de 3 meses.

11.- ¿En qué artículo de la Ley 30/1992 se regula la declaración responsable y la comunicación previa?

- a) No se regula en la Ley 30/1992.
- b) En el artículo 70.
- c) En el artículo 71 bis.

12.- El órgano administrativo competente para resolver un recurso de alzada es:

- a) El mismo órgano que dictó el acto.
- b) El superior jerárquico del órgano que dictó el acto.
- c) El mismo órgano que dictó el acto o su superior jerárquico.

13.- Quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales, según el Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante EBEP), son:

- a) Funcionarios de carrera.
- b) Empleados públicos.
- c) Personal eventual.

14.- El artículo 11 del EBEP define al personal laboral como:

- a) Aquel que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas. En función de la duración del contrato éste podrá ser fijo, por tiempo indefinido o temporal.
- b) Aquel que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral y administrativa, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas. En función de la duración del contrato éste podrá ser fijo, por tiempo indefinido o temporal.
- c) Aquel que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral y administrativa, presta servicios retribuidos por las Entidades Públicas. En función de la duración del contrato éste podrá ser fijo, por tiempo indefinido o temporal.

15.- El artículo 16 del EBEP regula la carrera profesional en los siguientes términos:

- a) Se configura como derecho de los funcionarios, es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, profesionalidad, mérito y capacidad.
- b) Se configura como derecho de los funcionarios, es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.
- c) No se configura como derecho de los funcionarios, pero sí como el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional.

16.- Señale la circunstancia incorrecta, según el artículo 10 del EBEP son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

- a) La sustitución transitoria de los titulares.
- b) La ejecución de programas de carácter temporal
- c) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de tres meses, dentro de un periodo de doce meses.

17.- Las Directivas Comunitarias son normas:

- a) Que obligan en su totalidad y son plenamente aplicables.
- b) Sin carácter jurídico vinculante.
- c) Que obligan a todos los estados miembros en su contenido, pero dejan libertad a las autoridades nacionales para que las incluyan en sus legislaciones.

18.- Según el artículo 8 del EBEP, el personal laboral es:

- a) Una categoría de empleado público.
- b) Una clase de empleado público.
- c) Una modalidad de funcionario interino.

19.- Según dispone el EBEP, para el régimen de jornada de trabajo, permisos y vacaciones del personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas, se estará a lo establecido en:

- a) El contrato de trabajo.
- b) En el capítulo V del Título III del EBEP y en la legislación laboral correspondiente.
- c) El acta de toma de posesión.

20.- ¿Los sacristanes están incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social?

- a) Sí, están incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social.
- b) No, están incluidos en el Régimen Especial de los sacristanes.
- c) Los sacristanes que tienen como misión primordial la colaboración en la práctica del culto, no están incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social al no haberse establecido el preceptivo acuerdo especial con la jerarquía eclesiástica competente.

21.- No darán lugar a inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social los siguientes trabajos:

- a) Los que se ejecuten ocasionalmente mediante los llamados servicios amistosos, benévolos o de buena vecindad.
- b) Los que den lugar a la inclusión en alguno de los Regímenes Especiales de la Seguridad Social.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.

22.- ¿Cuál es el plazo reglamentario de ingreso de las cuotas del Régimen General de la Seguridad Social?

- a) La liquidación de las cuotas del Régimen General de la Seguridad Social se lleva a cabo por mensualidades vencidas y en un solo acto y su importe se ingresa dentro de los tres meses naturales siguientes al que corresponde su devengo.
- b) La liquidación de las cuotas del Régimen General de la Seguridad Social se lleva a cabo por mensualidades vencidas y en un solo acto y su importe se ingresa dentro del mes natural siguiente al que corresponde su devengo.
- c) La liquidación de las cuotas del Régimen General de la Seguridad Social se lleva a cabo al día inmediatamente posterior al de la finalización del mes y su importe se ingresa dentro de los dos meses hábiles siguientes al que corresponde su devengo.

23.- ¿Qué cuotas de la Seguridad Social no son susceptibles de aplazamiento?

- a) Las cuotas correspondientes a las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- b) La aportación de los trabajadores correspondientes a las cuotas aplazadas, cuando se refieran a trabajadores por cuenta ajena o asimilados incluidos en el campo de aplicación de regímenes del Sistema de la Seguridad Social que prevean tales aportaciones.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.

24.- No será necesaria la obtención de permiso de trabajo para el ejercicio de la actividad siguiente:

- a) Los profesores extranjeros invitados o contratados por una universidad española.
- b) Los miembros de misiones científicas internacionales que realicen trabajos e investigaciones en España, no autorizados por el Estado.
- c) Los funcionarios civiles o militares de las Administraciones estatales extranjeras que vengan a España para desarrollar actividades aunque no sea en virtud de acuerdos de cooperación con la Administración española.

25.- En relación a los extranjeros residentes en España, la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, establece lo siguiente:

- a) Podrán ser titulares del derecho de sufragio, en las elecciones municipales, en los términos establecidos en la Constitución, en los tratados internacionales, en su caso, y en la Ley.
- b) Los extranjeros residentes en España, empadronados en un municipio, no tendrán todos los derechos establecidos por tal concepto en la legislación de bases de régimen local.
- c) Las respuestas a) y b) son incorrectas.

26.- El artículo 14 de la La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres establece que, a los fines de esta Ley, será criterio general de actuación de los Poderes Públicos, el siguiente:

- a) El compromiso con la efectividad del derecho constitucional de igualdad entre mujeres y hombres
- b) La colaboración y cooperación mínima entre las distintas Administraciones públicas en la aplicación del principio de igualdad de trato y de oportunidades.
- c) La participación no equilibrada de mujeres y hombres en las candidaturas electorales y en la toma de decisiones.

27.- La Constitución Española de 1978 establece que todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, en su artículo:

- a) 35.2.
- b) 35.1.
- c) 35.3.

28.- Según el vigente Estatuto de los Trabajadores, las disposiciones legales y reglamentarias se aplicarán:

- a) Con sujeción estricta al principio de jerarquía normativa.
- b) Con sujeción no estricta al principio de jerarquía normativa.
- c) Con sujeción estricta al principio de supletoriedad.

29.- La suspensión del contrato de trabajo:

- a) Exonera sólo de la obligación de remunerar el trabajo.
- b) Exonera de las obligaciones recíprocas de trabajar y remunerar el trabajo.
- c) Exonera sólo de la obligación de trabajar.

30.- El contrato de trabajo podrá extinguirse, entre otros supuestos, por:

- a) Dimisión del trabajador.
- b) Mutuo acuerdo de las partes.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.

31.- La Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2015, cuando determina el indicador público de renta de efectos múltiples (IPREM) para 2015:

- a) No hace alusión al IPREM semestral.
- b) No hace alusión al IPREM quincenal.
- c) Las respuestas a) y b) son correctas.

32.- Tendrán capacidad para iniciar el procedimiento de extensión de un convenio colectivo:

- a) Quienes se hallen legitimados para promover la negociación colectiva en el ámbito correspondiente conforme a lo dispuesto en los artículos 87.2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores.
- b) Quienes no se hallen legitimados para promover la negociación colectiva en el ámbito correspondiente conforme a lo dispuesto en los artículos 87.2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores
- c) Quienes se hallen legitimados para promover la negociación colectiva en el ámbito correspondiente conforme a lo dispuesto en los artículos 15 y 16 del Estatuto de los Trabajadores.

33.- La suspensión del contrato eventual por alguna de las causas previstas legalmente:

- a) No comporta, salvo pacto en contrario, la ampliación de su duración.
- b) Comporta siempre la ampliación de su duración.
- c) No comporta nunca la ampliación de su duración.

34.- La parte que formule la denuncia de un contrato para obra o servicio determinados que tenga una duración superior a un año:

- a) Está obligada a notificar a la otra parte la terminación del contrato con una antelación mínima de treinta días.
- b) Está obligada a notificar a la otra parte la terminación del contrato con una antelación mínima de quince días.
- c) No está obligada a notificar a la otra parte la terminación del contrato.

35.- El Presupuesto de la Corporación Local:

- a) Siempre lo debe aprobar el Pleno de la Corporación.
- b) En determinados casos y cumpliendo una serie de requisitos previstos en la Ley, puede aprobarlo la Junta de Gobierno Local.
- c) Ninguna es correcta.

36.- A efectos de Contabilidad Nacional y del Sistema Europeo de Cuentas Nacionales y Regionales, las Sociedades Mercantiles con participación pública local:

- a) Se rigen por el Derecho mercantil y siempre se consideran como sector privado.
- b) Se engloban dentro del sector público o en el sector privado en función de la relación de sus ingresos con respecto a los gastos de explotación.
- c) Siempre se considerarán sector público si la participación es íntegramente local.

37.- En las Entidades Locales, la existencia previa a la concesión de subvenciones de un Plan Estratégico de Subvenciones aprobado:

- a) Es un requisito esencial cuya inexistencia constituye causa de nulidad de las concesiones de subvenciones.
- b) Es un requisito formal previo a la concesión de subvenciones por parte de las Entidades Locales, recomendado por la Ley de Subvenciones en base a cuestiones de planificación, cuya inexistencia o incumplimiento tiene el carácter de irregularidad subsanable.
- c) Es un requisito requerido en la Ley General de Subvenciones 38/2003, con valor de previsión y estadístico para la Corporación, cuyo Plan puede ir modificando el Pleno mediante sucesivos acuerdos, para adaptar las cifras a la situación económica y disponibilidades reales de la Entidad en cada ejercicio o período plurianual.

38.- Del gasto computable a efectos del cálculo de la regla de gasto en las Entidades Locales, hay que excluir:

- a) Sólo las transferencias finalistas de las Administraciones Públicas recibidas/ concedidas para Gastos con Financiación Afectada.
- b) Se excluyen todas las subvenciones públicas y privadas finalistas para Inversiones, Gastos con Financiación Afectada y también las recibidas de la Unión Europea.
- c) Hay que efectuar ajustes por el importe de las aportaciones y ampliaciones de capital realizadas por la Entidad Local a sus empresas públicas o sociedades mixtas en función de si se prevén o no beneficios permanentes en la entidad mercantil, lo que determinará si las aportaciones se consideran gastos /transferencias o empleos financieros a efectos SEC.

39.- Se considera gestión directa la prestación de servicios públicos locales de abastecimiento de agua potable a través de sociedades mercantiles/ empresas públicas:

- a) Cuando se trate de Sociedades Mercantiles locales, cuyo capital pertenezca íntegramente a la Entidad Local o a un ente público de la misma.
- b) Cuando se trate de Sociedades Mercantiles locales cuyo capital social sea de titularidad pública.
- c) Cuando se trate de Sociedades Mercantiles locales cuyo capital social pertenezca mayoritariamente (al menos el 51%) al municipio o entidad local matriz y además la Entidad ostente el control sobre los órganos de administración y gestión de la Sociedad.

40.- A tenor de lo dispuesto en la legislación de estabilidad presupuestaria y de haciendas locales:

- a) El superávit presupuestario de la liquidación de un ejercicio debe coincidir con el Remanente de Tesorería para Gastos Generales y destinarse a amortizar deuda.
- b) Como norma general, el superávit presupuestario resultante de un ejercicio debe destinarse a amortizar deuda o reducir endeudamiento
- c) El Remanente de Tesorería siempre será superior al superávit presupuestario y podrá destinarse a financiar expedientes de modificaciones de créditos.

41.- Según los acuerdos de desarrollo de la LOEPSF 2/2012, el límite de deuda global de las Entidades Locales está fijado actualmente de la siguiente manera:

- a) En el 110% de los recursos ordinarios liquidados de la última liquidación presupuestaria
- b) Inicialmente era el 110% de los recursos ordinarios liquidados de la última liquidación presupuestaria, pero actualmente es el 75%, en base a las modificaciones introducidas por la LPGE de 2011, disposición que fue prorrogada para ejercicios posteriores
- c) El límite se va adaptando mediante acuerdos del Gobierno habiéndolo fijado en sucesivas ocasiones para los últimos períodos anuales, en el 4%, 3,90%, 3,60% 3,40%, 3,20% y 3,10%, etc. del respectivo Producto Interior Bruto.

42.- Contra la aprobación inicial del presupuesto cabe interponer el recurso administrativo siguiente:

- a) El recurso de reposición.
- b) No cabe la formulación de recursos administrativos
- c) El recurso contencioso- administrativo ante el Tribunal Superior de Justicia de la respectiva Comunidad Autónoma.

43.- De conformidad con lo dispuesto en el Texto Refundido de la Ley reguladora de Haciendas Locales, aprobado por R.D. Legislativo 2/2004 (en adelante TRLRHL), el Presupuesto General de la Corporación está formado por:

- a) El de la propia Entidad Local, el de sus Organismos Autónomos y estados previsionales de las Entidades Públicas Empresariales y Sociedades Mercantiles con capital social íntegramente de la Entidad.
- b) El presupuesto de la Entidad Local, el de sus Organismos Autónomos y los estados de previsión de las Entidades Públicas Empresariales y las Sociedades Mercantiles de capital mayoritariamente de la entidad Local.
- c) El de la Entidad Local, el de sus Organismos Autónomos, Entidades Públicas Empresariales y Sociedades Mercantiles de capital íntegramente local y el de los Consorcios y Entidades dependientes que tengan adscritos en los términos establecidos en el art. 2º del Reglamento de Estabilidad Presupuestaria.

44.- Según establece el art. 125 de la Ley Orgánica de Estabilidad Presupuestaria, LOEPSF, 2/2012:

- a) Los ingresos que superen a los gastos contemplados en el presupuesto de un ejercicio deberán destinarse íntegramente a reducir el nivel de endeudamiento.
- b) Los ingresos previstos en el presupuesto por encima de los gastos contemplados en el mismo se destinarán obligatoriamente a amortizar deuda de la Entidad.
- c) Ninguna es correcta.

45.- El Fondo de Contingencia de ejecución Presupuestaria:

- a) Debe preverse obligatoriamente en los presupuestos de todos los Ayuntamientos y Entidades Locales.
- b) Deben preverlo obligatoriamente algunas Entidades Locales y es optativo en el caso de determinados municipios y Entidades Locales.
- c) Deben preverlo siempre los Organismos Autónomos y Entidades Públicas Empresariales dependientes de las Diputaciones Provinciales y grandes Ayuntamientos, así como estas últimas Entidades a que se refiere el art. 134 del TRLRHL aprobado por R.D. L. 2/2004.

46.- Al Presupuesto General de la Entidad Local deben unirse como Anexo:

- a) Los Planes de Actuación, Inversión y Financiación (PAIF) de las Entidades Públicas Empresariales y Sociedades Mercantiles en cuyo capital social sea partícipe la Entidad Local.
- b) Sólo deben unirse los PAIF de las Entidades Públicas Empresariales y Sociedades Mercantiles cuyo capital social sea titular único o pertenezca íntegramente a la Entidad Local.
- c) Ninguna es correcta.

47.- Cada uno de los presupuestos que integran el Presupuesto General debe aprobarse:

- a) Equilibrado, con la misma cuantía en gastos y en ingresos, según preceptúa El R. D. Legislativo 2/2004, por el que se aprueba el TRLRHL.
- b) Con superávit inicial, por exigirlo actualmente la Ley Orgánica de Estabilidad Presupuestaria 2/2012 y normas de desarrollo vigentes
- c) Sin déficit inicial, a tenor de lo dispuesto en el TRLRHL, sin que a estos efectos se deba tener en cuenta la suma global de los presupuestos del perímetro de consolidación con las entidades dependientes.

48.- Según prevé el TRLRHL, una vez aprobado el Presupuesto General se someterá a información pública en el Boletín Oficial de la Provincia y demás medios previstos en la normativa aplicable:

- a) Durante quince días naturales.
- b) Durante quince días hábiles, a tenor de lo establecido en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de RJAP y PAC.
- c) Durante un máximo de quince días hábiles, a tenor de lo dispuesto en el TRLRHL y R.D. 500/90, por el que se aprueba el Reglamento Presupuestario Local.

49.- A tenor de lo dispuesto en la Ley General de Subvenciones 38/2003 y su Reglamento aprobado por R.D. 887/2006, la Cuenta justificativa simplificada:

- a) Tiene validez jurídica para subvenciones sólo si su importe es inferior a 6.000 €
- b) Es admisible siempre cualquiera que sea su importe, cuando el beneficiario de la subvención sea un municipio u otra Administración Pública
- c) Tiene validez jurídica para la justificación de subvenciones por importe inferior a 60.000 €

50.- ¿Cómo se denomina el capítulo 5 de la clasificación económica de los gastos públicos locales en la vigente Estructura Presupuestaria de las Entidades Locales?

- a) No existe dicho capítulo de gastos en la Estructura Presupuestaria de las Entidades Locales
- b) Solo se prevé en la Estructura Presupuestaria Estatal para Gastos de Defensa y es de imputación supletoria para las Entidades Locales que desempeñen funciones de este tipo por delegación.
- c) Ninguna es correcta

51.- Entre los principios contables de la Contabilidad Pública Local, en base al PGCPAL vigente, son aplicables:

- a) Los principios de devengo y afectación de los ingresos presupuestarios
- b) Los principios de prudencia, no compensación e importancia relativa
- c) Los principios de gestión continuada, imputación presupuestaria, principio de caja y desafectación de los fondos

52.- Los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo conocerán, en única o primera instancia según lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, de los recursos que se deduzcan frente a los actos de las Entidades Locales:

- a) No.
- b) Incluidas las impugnaciones de cualquier clase de instrumentos de planeamiento urbanístico.
- c) Excluidas las impugnaciones de cualquier clase de instrumentos de planeamiento urbanístico.

53.- ¿Cuál es el plazo de interposición de un recurso contencioso-administrativo si se presenta contra un acto administrativo presunto?

- a) Un mes.
- b) Dos meses.
- c) Seis meses.

54.- ¿Qué documentos electrónicos deberán conservarse en soportes de esta naturaleza, según el artículo 31 de la Ley 11/2007, de 22 de junio, de acceso electrónico de los ciudadanos a los Servicios Públicos?

- a) Los que contengan información sobre la Defensa Nacional o la Seguridad del Estado.
- b) Los que contengan actos administrativos que afecten a derechos e intereses de los particulares.
- c) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

55.- El artículo 7 de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, dice que los ficheros creados con la finalidad exclusiva de almacenar datos de carácter personal que revelen la ideología de la persona, su afiliación sindical,...

- a) Sólo podrán crearse con el consentimiento expreso de la persona afectada.
- b) Podrán recabarse por motivos de interés general.
- c) Quedan prohibidos.

56.- Es cierto que los contratos menores:

- a) Se definirán exclusivamente por su cuantía.
- b) Podrán tener duración superior a un año.
- c) Ninguna es correcta.

57.- Cuando un contrato administrativo contenga prestaciones correspondientes a otro u otros de distinta clase se atenderá en todo caso, para la determinación de las normas que deban observarse en su adjudicación:

- a) Al carácter de la prestación que tenga más importancia desde el punto de vista del interés público.
- b) Al carácter de la prestación que tenga más importancia desde el punto de vista económico.
- c) Ninguna es correcta.

58.- ¿Cuál es la duración de un contrato de servicios?

- a) No podrá tener una vigencia superior a dos años, más una única prórroga por un año más.
- b) No puede exceder de cuatro años, incluida la prórroga.
- c) Ninguna es correcta.

59.- Al orden jurisdiccional contencioso- administrativo le corresponderá el conocimiento de las cuestiones que se susciten en relación con los contratos privados de las Administraciones Públicas:

- a) En ningún caso.
- b) Únicamente en relación con los efectos, cumplimiento y extinción.
- c) Ninguna es correcta.

60.- ¿Cómo se denomina la Estrategia de diez años (2010-2020) para el empleo y un crecimiento inteligente puesta en marcha por la Unión Europea?

- a) Estrategia de Lisboa 2020.
- b) Proceso de Luxemburgo 2020.
- c) Estrategia Europa 2020.

61.- En el Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje ¿quién ostenta la Presidencia del Patronato?

- a) El Consejero de Economía, Industria y Empleo como representante del Gobierno de la Comunidad Autónoma.
- b) El Director General de Trabajo como representante del Gobierno de la Comunidad Autónoma.
- c) Ninguna es correcta.

62.- Una huelga de trabajadores:

- a) Es legal si se inicia por motivos políticos.
- b) Es ilegal cuando tenga por objeto alterar, dentro de su período de vigencia, lo pactado en un convenio o lo establecido por laudo.
- c) Ninguna es correcta.

63.- Si a la finalización del plazo de duración del contrato de puesta a disposición suscrito entre una Empresa de Trabajo Temporal y una empresa usuaria, el trabajador continuara prestando servicios en la empresa usuaria, se le considerará vinculado a la misma por un contrato:

- a) Fijo.
- b) De duración determinada.
- c) Indefinido.

64.- Las Agencias de Colocación se regulan por:

- a) El Real Decreto 735/1995, de 5 de mayo.
- b) El Real Decreto 1796/2010, de 30 de diciembre.
- c) Ninguna es correcta.

65.- Los órganos del Sistema Nacional de Empleo son:

- a) La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, que es el órgano consultivo de participación institucional en materia de política de empleo, y el Consejo General del Sistema Nacional de Empleo, que es el instrumento general de colaboración, coordinación y cooperación.
- b) El Consejo General del Sistema Nacional de Empleo, que es el órgano consultivo de participación institucional en materia de política de empleo, y la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales, que es el instrumento general de colaboración, coordinación y cooperación.
- c) Ninguna es correcta.

66.- Según la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, ¿cuál no es un principio general de las políticas activas de empleo?

- a) La respuesta a las necesidades de las empresas en materia de capital humano, empleo y formación.
- b) El tratamiento individualizado y especializado a las empresas en la aplicación de las políticas activas de empleo para garantizar su autogestión.
- c) La adecuación a las características del territorio, teniendo en cuenta la realidad del mercado de trabajo y las peculiaridades locales y sectoriales.

67.- Según el Decreto 69/2014, de 29 de abril, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el fomento del empleo y el estímulo del mercado de trabajo, ¿quién no puede ser beneficiario?

- a) Las Comunidades de Bienes.
- b) Las Entidades Privadas con ánimo de lucro.
- c) Las dos son correctas.

68.- Según el Decreto 69/2014, de 29 de abril, del Gobierno de Aragón, por el que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el fomento del empleo y el estímulo del mercado de trabajo, ¿quienes son los destinatarios finales?

- a) Sólo jóvenes menores de 30 años y los mayores de 45 años.
- b) Sólo jóvenes menores de 35 años, los mayores de 45 años y los desempleados.
- c) Ninguna es correcta.

69.- Para que un proyecto empresarial pueda ser calificado como MILE, en Aragón, deberá cumplir el siguiente requisito:

- a) Que reúna condiciones de sostenibilidad medioambiental y de cumplimiento de políticas de igualdad.
- b) Que en su planificación inicial tenga la consideración de micro empresa y, por lo tanto, que la plantilla inicial prevista al constituirse la misma sea inferior a 10 trabajadores empleados
- c) Que no se trate de empresa de nueva creación, pero que no proceda de la transformación de formas jurídicas de empresas preexistentes y que la facturación prevista en el primer año de actividad no sea superior a los 2 millones de euros.

70.- Los Socios trabajadores de una cooperativa de trabajo asociado, en Aragón:

- a) Tienen derecho a percibir periódicamente, en plazo no superior a 3 meses, percepciones a cuenta de los excedentes de la cooperativa denominados anticipos societarios
- b) Tienen derecho a percibir periódicamente, en el plazo no superior a 1 mes, anticipos a cuenta de los excedentes de la cooperativa:
- c) Tienen derecho a percibir periódicamente anticipos que tienen la consideración de salario mínimo interprofesional.

71.- En Aragón, en una cooperativa de trabajo asociado calificada como pequeña empresa cooperativa, el número mínimo de socios trabajadores será de:

- a) Tres
- b) Dos
- c) Uno

72.- La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por :

- a) El mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70 por 100 de aquélla. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.
- b) El mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 60 por 100 de aquélla. A estos efectos se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.
- c) El mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 50 por 100 de aquélla. A estos efectos no se contemplará el personal sin discapacidad dedicado a la prestación de servicios de ajuste personal y social.

73.- El Certificado de Profesionalidad es:

- a) El instrumento de constatación, en el ámbito educativo, de las cualificaciones profesionales del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales adquiridas a través de procesos formativos o del proceso de reconocimiento de los conocimientos en materia laboral y de vías ordinarios de formación.
- b) Es el instrumento de acreditación, en el ámbito laboral, de las cualificaciones profesionales del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales adquiridas a través de procesos formativos o del proceso de reconocimiento de la experiencia laboral y de vías no formales de formación.
- c) Es el instrumento de certificación tenido en cuenta por los talleres de empleo y las escuelas taller para seleccionar a los alumnos que han de incorporarse a las mismas.

74.- El principal objetivo de las políticas de formación profesional para el empleo es:

- a) La mejora puntual de habilidades y de la cualificación profesional
- b) El facilitar a las empresas trabajadores bien formados
- c) La mejora y actualización de la cualificación profesional a lo largo de toda la vida de la población activa

75.- En relación con la educación para el emprendimiento:

- a) Únicamente los currículos de Educación Infantil, Primaria, Secundaria Obligatoria y Bachillerato incorporarán objetivos, competencias, contenidos y criterios de evaluación de la formación orientados al desarrollo y afianzamiento del espíritu emprendedor.
- b) Las administraciones educativas fomentarán las medidas para que el alumnado participe en actividades que le permita afianzar el espíritu emprendedor y la iniciativa empresarial a partir de aptitudes como la creatividad, la iniciativa, el trabajo en equipo, la confianza en uno mismo y el sentido crítico.
- c) Las universidades fomentarán la iniciación de proyectos empresariales, facilitando préstamos y subvenciones a los estudiantes, así como promoviendo encuentros con emprendedores.

76.- La definición “Titular propietario o directivo de una industria, negocio o empresa”, se corresponde más específicamente a:

- a) Un empresario
- b) Un emprendedor
- c) Un negociante

77.- Un emprendedor de Responsabilidad Limitada es:

- a) Una persona física o jurídica, cualquiera que sea su actividad, que limita su responsabilidad por las deudas que traigan causa del ejercicio de dicha actividad empresarial o profesional mediante la asunción de esa condición en los términos legales establecidos.
- b) Una persona física, cualquiera que sea su actividad, que podrá limitar su responsabilidad por las deudas que traigan causa del ejercicio de dicha actividad empresarial o profesional mediante la asunción de la condición de Emprendedor de Responsabilidad Limitada.
- c) Un empresario que asume la condición de Emprendedor de Responsabilidad Limitada, declarando ante notario los límites cuantitativos de su responsabilidad.

78.- En la convocatoria de 2015 de subvenciones para proyectos generadores de empleo para personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo, la cuantía máxima de subvención por puesto de trabajo es de:

- a) 6.000€
- b) 12.000€
- c) el importe del IPREM anual

79.- La Comarca Comunidad de Teruel tiene una línea de subvenciones para el fomento del empleo en el medio rural para el año 2015:

- a) Cuyas cuantías dependen del número de trabajadores de la PYME
- b) A las que pueden acogerse empresarios y emprendedores de cualquier municipio de la Comarca
- c) Cuyas cuantías están fijadas, entre otros criterios, por el número de habitantes del municipio en el que se localicen las sedes sociales y los centros de trabajo correspondientes.

80.- De acuerdo con la ORDEN de 15 de abril de 2015, del Consejero de Industria e Innovación, por la que se convocan las ayudas con destino a proyectos de inversión en la provincia de Teruel, podrán ser beneficiarios de esas ayudas:

- a) Comercio Minorista
- b) Los campings y alojamientos rurales
- c) Ninguno de los descritos en las letras a y b

PREGUNTAS DE RESERVA

81.- El programa de atención a Emprendedores en su domicilio PAED va dirigido a:

- a) Emprendedores
- b) Empresarios y a emprendedores
- c) Empresarios

82.- Las ayudas a la inversión que el CEEIARAGÓN ofrece a los proyectos aprobados para la provincia de Teruel son las siguientes:

- a) El 30%
- b) El 15%
- c) El 20%

83.- La Ley 45/2007, de 13 de diciembre, para el desarrollo sostenible del medio rural establece que

- a) Se contemplarán obligatoriamente medidas de discriminación positiva a favor de las mujeres en los planes de desarrollo rural:
- b) Las situaciones de discriminación de hecho por razón de sexo serán penalizadas en la evaluación de proyectos presentados a programas de desarrollo rural..
- c) Los programas de Desarrollo Rural Sostenible deberán respetar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el medio rural

84.- La Ley 45/2007, de 13 de diciembre, para el desarrollo sostenible del medio rural establece que:

- a) Los planes nacionales de fomento empresarial incluirán obligatoriamente una atención diferenciada para las iniciativas emprendidas por mujeres que tengan la condición de paradas de larga duración.
- b) Los planes provinciales de obras y servicios incluirán una atención diferenciada para las zonas rurales prioritarias y para las iniciativas emprendidas por mujeres.
- c) Los planes nacionales de fomento empresarial incluirán una atención diferenciada para las zonas rurales prioritarias y para las iniciativas emprendidas por mujeres

85.- La Ley 45/2007, de 13 de diciembre, para el desarrollo sostenible del medio rural establece que para incentivar la diversificación económica en el medio rural:

- a) Según el enfoque LEADER, podrán incluirse programas específicos de apoyo a las iniciativas locales de desarrollo rural que contemplen como beneficiarias prioritarias a las mujeres.
- b) Los planes provinciales orientados al autoempleo y el emprendimiento incluirán una atención diferenciada para las zonas rurales prioritarias y para las iniciativas emprendidas por mujeres.
- c) Los planes nacionales de fomento empresarial incluirán planes de diversificación económica para las iniciativas emprendidas por mujeres que tengan la condición de jóvenes agricultoras.